

## Recrutement des membres du Conseil d'administration

Nos membres reflètent une grande diversité, tant sur le plan professionnel que personnel. Vous trouverez ci-dessous certains attributs prioritaires que nous avons déterminés pour nous aider à mieux collaborer au sein du Conseil. Aucun membre du Conseil d'administration ne peut, à lui ou elle seule, posséder tous ces attributs, et vous avez probablement des compétences spéciales qui ne sont pas parmi celles mentionnées. Nous vous invitons à soumettre votre candidature même si vous ne vous identifiez pas dans la liste affichée plus bas.

Le Conseil d'administration du CMFC est un groupe de personnes aux multiples talents qui, collectivement, possèdent les compétences, aptitudes et attributs suivants (les critères en caractères gras et marqués d'un astérisque sont ceux qui sont actuellement les plus recherchés) :

- a) Diversité des populations de patients desservies (**régions éloignées\***, **régions rurales\***, petites villes, banlieues, villes, quartiers urbains défavorisés, population autochtone, population vulnérable, etc.)
- b) Diversité des soins dispensés (soins complets et globaux, **soins ciblés et détention d'un Certificat de compétence additionnelle\***, domaine(s) d'intérêt particulier, etc.)
- c) Diversité des lieux de pratique clinique (**provinces de l'Atlantique\***, **Québec\***, **Saskatchewan\*** et **territoires\***)
- d) Diversité dans le nombre d'années de pratique/étape de la carrière
- e) **Diversité d'identité personnelle et d'expériences vécues\*** (orientation sexuelle, identité ou expression de genre, Noir·e, Autochtone, personne de couleur, personne handicapée, immigrant·e, **diplômé·e en médecine à l'étranger\***, etc.)
- f) Capacité à communiquer dans les deux langues officielles du Canada, l'anglais et le français (**bilingue\***)
- g) Connaissance des travaux du CMFC et des sections provinciales et participation à ceux-ci
- h) Expérience au sein de conseils d'administration et en matière de gouvernance\***
- i) Connaissances financières\***
- j) Connaissance de la gestion du risque
- k) Connaissance des questions juridiques\***
- l) Connaissance des organismes sans but lucratif

- m) Connaissance de la pensée systémique et expérience de la planification stratégique
- n) Expérience de la défense des intérêts des patients et du plaidoyer dans le domaine de la santé
- o) Compréhension de l'éthique et des conflits d'intérêts
- p) Maîtrise d'une finesse politique et compréhension des affaires publiques\* et expérience en relations gouvernementales\***
- q) Expérience en communications et aptitudes de mobilisation d'intervenants
- r) Expérience en matière de collecte de fonds qui pourrait contribuer à renforcer les liens entre le Conseil d'administration du CMFC et celui de la Fondation pour l'avancement de la médecine familiale (FAMF)\***
- s) Expérience en leadership communautaire et en plaidoyer, capacité à guider le changement et à mener des initiatives de justice sociale
- t) Implication au sein de facultés de médecine ou d'hôpitaux, ou dans d'activités d'enseignement, de recherche et d'administration
- u) Expertise liée aux rôles fondamentaux du CMFC (établissement de normes pour la certification en médecine de famille, élaboration de programmes d'études, agrément de la formation de résidence en médecine de famille et du DPC)

Si vous souhaitez soumettre votre candidature à la prochaine élection du Conseil d'administration, veuillez communiquer avec Sarah Scott, directrice, Gouvernance et planification stratégique, à [sscott@cfpc.ca](mailto:sscott@cfpc.ca) pour obtenir le formulaire à remplir en ligne d'ici le 15 mars 2023 et expliquer en quoi vous correspondez à ces attributs. Nous pourrions ensuite vous inviter à nous faire parvenir votre CV et à participer à une entrevue par vidéoconférence avec le Comité des candidatures.

Remarque : Les candidatures soumises après le 15 mars 2023 seront prises en considération lors du cycle de 2024.