



Leaders en médecine de famille. Pour la santé et une vie meilleure.

**Représentant plus de 42 000 membres** d'un bout à l'autre du pays, le Collège des médecins de famille du Canada<sup>MC</sup> (CMFC) est l'organisme professionnel qui établit les normes et procède à l'agrément des programmes de formation postdoctorale en médecine de famille dans les 17 facultés de médecine du Canada. Il examine et certifie les programmes et les documents de développement professionnel continu qui permettent aux médecins de famille de satisfaire aux exigences de la certification et de l'obtention du permis d'exercice. Le CMFC offre des programmes et services de qualité, appuie l'enseignement et la recherche en médecine de famille et défend les intérêts de la spécialité de médecine de famille, des médecins de famille et de leurs patients.

Le CMFC est à la recherche d'une personne dynamique pour diriger la division Développement professionnel et soutien à la pratique. Joignez-vous à notre équipe de direction à titre de

## Directeur général/Directrice générale Développement professionnel et soutien à la pratique

Relevant du directeur général et chef de la direction, le directeur général ou la directrice générale, Développement professionnel et soutien à la pratique, est chargé(e) de superviser et d'améliorer la prestation de services liés au développement professionnel et au soutien à la pratique destinée aux membres ainsi qu'à d'autres publics. Le ou la titulaire du poste sera notamment chargé(e) de superviser le suivi des crédits et des activités de développement professionnel continu (DPC) et des services de certification. Il ou elle supervisera également la création d'activités de DPC, de programmes, et la proposition de lignes directrices de pratique clinique ainsi que la mise au point d'outils pour la pratique. Le ou la titulaire du poste est aussi appelé(e) à participer activement aux travaux et aux responsabilités de l'équipe de direction du CMFC.

La personne retenue doit avoir occupé un poste de direction dans le domaine de la formation et de l'apprentissage des professionnels de la santé; avoir une connaissance approfondie des divers contextes de pratique et de différents styles de travail des médecins de famille au sein du système de soins de santé canadien; avoir démontré sa capacité à collaborer avec des équipes de direction dynamiques, des comités et des groupes externes; posséder d'excellentes aptitudes interpersonnelles et de gestion; et avoir une bonne compréhension de la formation, de la pédagogie et de l'enseignement aux adultes.

Le candidat ou la candidate doit être un ou une médecin de famille détenant la désignation CCMF. Le bilinguisme (anglais/français) est fortement privilégié.

Pour en savoir plus sur cette offre exceptionnelle à temps plein, veuillez communiquer avec Pamela Colquhoun, partenaire associée de Kathy Luu, à l'adresse [kluu@boyden.com](mailto:kluu@boyden.com).

---

Le CMFC s'est engagé à respecter l'équité en matière d'emploi et la diversité dans le milieu de travail et accueille les candidatures des femmes, des minorités visibles, des Autochtones, des personnes handicapées et des personnes de toute orientation sexuelle ou identité ou expression de genre. Le CMFC s'engage à favoriser un environnement de travail sain et positif. Conformément à la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et au Code des droits de la personne de l'Ontario, le CMFC encourage toutes les personnes qualifiées à poser leur candidature et répondra aux besoins des candidats à toutes les étapes du processus de recrutement et de sélection. Si vous êtes sélectionné pour participer au processus de recrutement et de sélection, veuillez informer les ressources humaines de toute mesure d'accommodement dont vous pourriez avoir besoin pour garantir l'égalité de participation. Nous remercions tous ceux qui postulent, mais seules les personnes sélectionnées pour la suite du processus seront contactées.