

**REPRESENTING MORE THAN 42 000 MEMBERS** across the country, the College of Family Physicians of Canada (CFPC) is the professional organization that establishes the standards for and accredits postgraduate family medicine training in Canada's 17 medical schools. It reviews and certifies continuing professional development programs and materials that enable family physicians to meet certification and licensing requirements. The CFPC provides high-quality services, supports family medicine teaching and research, and advocates on behalf of the specialty of family medicine, family physicians, and the patients they serve.

The CFPC is seeking a dynamic individual to lead our Professional Development and Practice Support Division. Join our executive team as,

**Executive Director  
Professional Development and Practice Support**

Reporting to the CEO, the Executive Director, Professional Development and Practice Support is responsible for overseeing and enhancing the provision of professional development and practice support services to members and other audiences. This includes oversight of our Continuing Professional Development (CPD) credit tracking and activity, certification services, as well as the production of CPD activities, programs, clinical practice guidelines and practice tools. The incumbent also participates fully in the life and responsibilities of the Executive Team of the CFPC.

The successful candidate will have experience in a leadership role pertaining to health professional education and learning; have a thorough knowledge of the diverse practice settings and working styles of family physicians within the Canadian health care system; have a proven capacity to collaborate and cooperate with dynamic leadership teams, committees, and external groups; have expert interpersonal and management skills; and have a strong understanding of education, pedagogy and adult learning theory.

A Family Physician with CCFP designation is required with bilingualism (English/French) strongly preferred.

To explore this exceptional full-time opportunity further, please contact Pamela Colquhoun, Partner via Kathy Luu, Associate ([kluu@boyden.com](mailto:kluu@boyden.com)).

*The CFPC is committed to employment equity and diversity in the workplace and welcomes applications from women, visible minorities, Indigenous peoples, persons with disabilities, and persons of any sexual orientation or gender identity or expression. The CFPC is committed to fostering a healthy and positive work environment. In accordance with the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, 2005 and the Ontario Human Rights Code, The CFPC encourages applications from all qualified candidates and will accommodate applicants' needs throughout all stages of the recruitment and selection process. If selected to participate in the recruitment and selection process, please inform Human Resources of any accommodation(s) that you may require to ensure your equal participation. We thank all those who apply but only those selected for further consideration will be contacted.*

---

**Caring • Learning • Collaboration • Responsiveness • Respect • Integrity • Commitment to excellence**  
**Soins • Apprentissage • Partenariat • Écoute • Respect • Intégrité • Engagement envers l'excellence**

**REPRESENTANT PLUS DE 42 000 MEMBRES** d'un bout à l'autre du pays, le Collège des médecins de famille du Canada (CMFC) est l'organisme professionnel qui établit les normes et procède à l'agrément des programmes de formation postdoctorale en médecine de famille dans les 17 facultés de médecine du Canada. Il examine et certifie les programmes et les documents de développement professionnel continu qui permettent aux médecins de famille de satisfaire aux exigences de la certification et de l'obtention du permis d'exercice. Le CMFC offre des programmes et services de qualité, appuie l'enseignement et la recherche en médecine de famille et défend les intérêts de la spécialité de médecine de famille, des médecins de famille et de leurs patients.

Le CMFC est à la recherche d'une personne dynamique pour diriger la division Développement professionnel et soutien à la pratique. Joignez-vous à notre équipe de direction à titre de,

**Directeur général/Directrice générale  
Développement professionnel et soutien à la pratique**

Relevant du directeur général et chef de la direction, le directeur général ou la directrice générale, Développement professionnel et soutien à la pratique, est chargé(e) de superviser et d'améliorer la prestation de services liés au développement professionnel et au soutien à la pratique destinée aux membres ainsi qu'à d'autres publics. Le ou la titulaire du poste sera notamment chargé(e) de superviser le suivi des crédits et des activités de développement professionnel continu (DPC) et des services de certification. Il ou elle supervisera également la création d'activités de DPC, de programmes, et la proposition de lignes directrices de pratique clinique ainsi que la mise au point d'outils de pratique. Le ou la titulaire du poste est aussi appelé(e) à participer activement aux travaux et aux responsabilités de l'équipe de direction du CMFC.

La personne retenue doit avoir occupé un poste de direction dans le domaine de la formation et de l'apprentissage des professionnels de la santé ; avoir une connaissance approfondie des divers contextes de pratique et de différents styles de travail des médecins de famille au sein du système de soins de santé canadien ; avoir démontré sa capacité à collaborer avec des équipes de direction dynamiques, des comités et des groupes externes ; posséder d'excellentes aptitudes interpersonnelles et de gestion ; et avoir une bonne compréhension de la formation, de la pédagogie et de l'andragogie.

Le candidat ou la candidate doit être un ou une médecin de famille détenant la désignation CCMF. Le bilinguisme (anglais/français) est fortement privilégié.

Pour en savoir plus sur cette offre exceptionnelle à temps plein, veuillez communiquer avec Pamela Colquhoun, partenaire associée de Kathy Luu, à l'adresse [kluu@boyden.com](mailto:kluu@boyden.com).

*Le CMFC s'est engagé à respecter l'équité en matière d'emploi et la diversité dans le milieu de travail et accueille les candidatures des femmes, des minorités visibles, des Autochtones, des personnes handicapées et des personnes de toute orientation sexuelle ou identité ou expression de genre. Le CMFC s'engage à favoriser un environnement de travail sain et positif. Conformément à la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et au Code des droits de la personne de l'Ontario, le CMFC encourage toutes les personnes qualifiées à poser leur candidature et répondra aux besoins des candidats à toutes les étapes du processus de recrutement et de sélection. Si vous êtes sélectionné pour participer au processus de recrutement et de sélection, veuillez informer les ressources humaines de toute mesure d'accommodement dont vous pourriez avoir besoin pour garantir l'égalité de participation. Nous remercions tous ceux qui postulent, mais seules les personnes sélectionnées pour la suite du processus seront contactées.*