



REPRESENTING MORE THAN 47,000 MEMBERS, the College of Family Physicians of Canada (CFPC) is the professional organization responsible for establishing standards for the training, certification, and lifelong education of family physicians and for advocating on behalf of the specialty of family medicine, family physicians, and their patients. The CFPC accredits postgraduate family medicine training in Canada's 18 medical schools.

The CFPC is seeking an accomplished and entrepreneurial physician executive to join its Senior Advisory Team and provide executive leadership for a diversified portfolio that advances family medicine, supports physicians throughout their careers, enhances member value, and drives sustainable revenue growth.

Executive Director, Practice Solutions

Reporting directly to the Chief Executive Officer, the Executive Director, Practice Solutions provides executive leadership for a diversified portfolio of practice-support products, services, and educational offerings designed to advance family medicine and support physicians throughout their careers. The portfolio includes conferences, continuing professional development programs, clinical publications, practice guidelines, examination preparation resources, and other practice-focused solutions.

The Executive Director is accountable for both the strategic impact and financial performance of the portfolio, leading initiatives that support family physicians and residents while generating significant non-dues revenue for the organization. This role requires balancing member value, educational excellence, and business sustainability. The ideal candidate combines strong business and entrepreneurial acumen with a solid understanding of clinical practice, healthcare systems, and the evolving needs of family physicians.

The ideal candidate will be a Certified Family Physician (CCFP), complemented by a minimum of 10 years of progressive senior leadership experience, including significant responsibility for business development and people leadership. Formal education or professional development in business development is also required. The successful candidate will possess a deep understanding of family medicine and Canada's healthcare landscape, with exceptional relationship-building, communication, change leadership, and strategic planning capabilities. Bilingualism in English and French is preferred. The successful candidate will embody the CFPC's **Values in Action** - Caring, Learning, Collaboration, Responsiveness, Respect, Integrity, and Commitment to Excellence.

To explore this exceptional opportunity further, please contact **Pamela Colquhoun, Partner**, via **Kathy Luu** at kluu@boyden.com.

*The salary range for this position is **\$264,972.24 to \$331,215.60**. This role is based in Mississauga, and the successful candidate may have the ability to work remotely in accordance with the Organization's policies and procedures dealing with remote and/or hybrid work arrangements in effect from time-to-time. Our current hours of operation are Monday to Friday 8am to 5pm Eastern Time.*

This is a new role for the organization with an expected appointment in fall 2026.

The CFPC is committed to equity, diversity, and inclusion in the workplace, and actively promotes a safe, healthy, and respectful work environment. Our hiring practices have been designed to ensure that applicants are protected from discrimination, human rights are respected, and individual needs are accommodated. We welcome and encourage applications from all qualified candidates regardless of race, ancestry, place of origin, colour, ethnic origin, citizenship, creed, sex, sexual orientation, gender identity, gender expression, age, record of offences, marital status, family status or disability. Throughout the recruitment and selection process, please advise us if you require any accommodation(s).

The CFPC is dedicated to advocating for improvements in the health care of Indigenous people. You can read our [Indigenous Health Working Group \(IHWG\) action plan](#) and learn more about what we are doing around cultural safety and reconciliation.



REPRÉSENTANT PLUS DE 47 000 MEMBRES, le Collège des médecins de famille du Canada (CMFC) est l'organisme professionnel chargé d'établir les normes en matière de formation, de certification et d'apprentissage à vie des médecins de famille. Il défend également les intérêts de la spécialité de médecine de famille, des médecins de famille et de leurs patient-es. Le CMFC procède à l'agrément des programmes de formation postdoctorale en médecine de famille dans les 18 facultés de médecine du Canada.

Le CMFC recherche un médecin qui possède une grande expérience et un solide sens des affaires pour se joindre à son équipe de direction et assurer la gestion d'un ensemble diversifié d'activités visant à faire progresser la médecine de famille, à accompagner les médecins tout au long de leur carrière, à accroître la valeur ajoutée pour les membres et à favoriser une croissance durable des revenus.

Directeur général ou directrice générale, Solutions pour la pratique

Relevant directement du chef de la direction, le ou la directeur·rice général·e dirige un ensemble diversifié de produits, de services et d'offres de perfectionnement professionnel conçus pour faire progresser la médecine de famille et accompagner les médecins tout au long de leur carrière. Cet ensemble comprend des conférences, des programmes de perfectionnement professionnel continu, des publications cliniques, des lignes directrices de pratique, des ressources de préparation aux examens et d'autres solutions axées sur la pratique.

Le ou la directeur·rice général·e est responsable tant de l'impact stratégique que de la performance financière de cet ensemble. À ce titre, il ou elle dirige des initiatives qui soutiennent les médecins de famille et les résident-es et qui contribuent à générer d'importants revenus pour l'organisation autres que les droits d'adhésion. Ce poste exige de concilier la valeur offerte aux membres, l'excellence en formation et la pérennité financière de l'organisation. La personne recherchée doit allier un solide sens des affaires et un esprit entrepreneurial à une excellente compréhension de la pratique clinique, des systèmes de

santé et de l'évolution des besoins des médecins de famille.

La personne recherchée doit détenir la certification du Collège (CCMF) et posséder au moins dix années d'expérience dans des postes de direction comportant des responsabilités qui ont évolué au fil du temps, notamment en développement des affaires et en gestion de personnel. Elle doit avoir suivi une formation officielle ou un perfectionnement professionnel en développement des affaires. La personne recherchée doit posséder une connaissance approfondie de la médecine de famille et du système de santé canadien, ainsi que d'excellentes aptitudes en matière d'établissement de relations, en communication, en gestion du changement et en planification stratégique. La maîtrise du français, en plus de l'anglais, constitue un atout. Enfin, le ou la directeur·rice général·e devra incarner les **Valeurs en action** du CMFC : compassion, apprentissage, collaboration, réactivité, respect, intégrité et engagement envers l'excellence.

Pour en savoir plus sur cette occasion exceptionnelle, veuillez communiquer avec **Pamela Colquhoun**, associée, en envoyant un courriel à **Kathy Luu** à kluu@boyden.com.

*L'échelle salariale pour ce poste se situe entre **264 972,24 \$ et 331 215,60 \$**. Ce rôle est basé à Mississauga. La personne retenue pourrait avoir la possibilité de travailler à distance, conformément aux politiques et procédures de l'organisation relatives aux modalités de travail à distance et/ou hybride en vigueur de temps à autre. Nos heures d'ouverture actuelles sont du lundi au vendredi de 8 h à 17 h, heure de l'Est.*

Il s'agit d'un nouveau poste au sein de l'organisation, dont la nomination est prévue pour l'automne 2026.

Le CMFC s'est engagé à respecter l'équité, la diversité et l'inclusion dans le milieu de travail et favorise activement un environnement de travail sécuritaire, sain et respectueux. Nos pratiques de recrutement ont été conçues pour s'assurer que les candidates et les candidats sont protégés de toute discrimination, que les droits de la personne sont respectés et que les besoins individuels sont satisfaits. Nous acceptons et encourageons les candidatures de toutes les personnes qualifiées, indépendamment de leur race, leur ascendance, leur lieu de provenance, leur couleur, leur origine ethnique, leur citoyenneté, leur croyance, leur sexe, leur orientation sexuelle, leur identité ou expression de genre, leur âge, leur casier judiciaire, leur état familial ou leur invalidité. Si vous avez besoin de mesures d'accommodement à tout moment au cours du processus de sélection et de recrutement, veuillez nous en informer.

Le CMFC s'est engagé à promouvoir l'amélioration de la santé des populations autochtones. Vous pouvez consulter le [plan d'action du Comité sur la santé autochtone](#) pour en savoir plus sur nos initiatives en matière de sécurité culturelle et de réconciliation.