

DPC sous la loupe

AUTOMNE 2018

NOUVEAUX DÉVELOPPEMENTS

GAGNANTS DES PRIX DU PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU (DPC) DU CMFC

Le Prix du programme de DPC du CMFC reconnaît un programme de formation certifié Mainpro+^{MD} qui a offert une expérience d'apprentissage exceptionnelle aux membres en pratique ou admissibles à la pratique du Collège des médecins de famille du Canada (CMFC). Le prix est décerné à la personne ou au groupe responsable de la conception, de l'élaboration et de la mise en œuvre du programme de DPC gagnant. Les mises en candidature pour ce prix sont soumises par nos membres qui ont assisté à l'activité de DPC, nos examinateurs du programme Mainpro+ ou des membres qui ont siégé aux comités de planification des programmes proposés. Le Comité national sur le développement professionnel continu du CMFC (CNDPC) évalue et classe les programmes admissibles. Les évaluations effectuées par les médecins qui ont participé au programme servent aussi à établir la note globale du programme. Le Comité des prix et bourses du CMFC approuve les programmes gagnants. Nous sommes heureux d'annoncer que deux lauréats ont été choisis pour recevoir le prix en 2018. Les programmes gagnants sont les suivants.

1. **CanREACH: Patient-Centered Mental Health in Pediatric Primary Care (PPP) Program.** Le programme a été créé par CanREACH, Alberta Health Services. La formation en santé mentale centrée sur le patient en soins primaires pédiatriques est une mini-formation de six mois en évaluation et en intervention efficaces et fondées sur des données probantes en santé mentale. Elle vise à transformer les pratiques des soins primaires, à accroître la productivité et à améliorer la satisfaction au travail. La bourse comprend un cours engageant de trois jours (15 heures) qui combine un enseignement intensif en face à face et la pratique, suivi de six mois de coaching continu basé sur des cas à l'aide de méthodes d'apprentissage à distance, notamment des conférences téléphoniques bimensuelles entre pairs.

2. **CPD eCoach.** Ce programme a été élaboré conjointement par la Division du développement professionnel continu de l'Université de la Colombie-Britannique et le Collège des médecins de famille de la Colombie-Britannique. DPC eCoach guide les médecins de famille dans les évaluations autogérées et les aide à créer et à suivre des plans d'amélioration continue de la qualité (ACQ) pour les domaines d'apprentissage dont ils ont besoin. L'importance croissante accordée à l'ACQ dans les soins de santé a mis en évidence le peu de soutien offert aux médecins dans leurs efforts d'ACQ dans leur pratique. En tant qu'outil en ligne accessible et à faibles enjeux, le programme CPD eCoach est un ajout novateur et très utile aux activités de DPC des médecins de famille. L'outil offre aux médecins un cheminement logique, étape par étape, qu'ils peuvent utiliser pour cerner les lacunes dans leur pratique, procéder à une autoévaluation intentionnelle, élaborer un plan pratique d'ACQ et évaluer l'incidence de leurs activités d'amélioration de la qualité. En plus de l'utilisation individuelle, CPD eCoach peut être utilisé pour soutenir l'ACQ en équipe et s'intégrer dans des activités de DPC en petits groupes.

Nous félicitons les équipes qui ont élaboré ces programmes primés pour leur excellente contribution à l'innovation du DPC pour les médecins de famille.

Aimeriez-vous proposer un programme pour le Prix du programme de DPC du CMFC?

Les membres en règle du CMFC qui répondent aux exigences suivantes sont invités à soumettre une mise en candidature :

- ils se sont inscrits et ont participé au programme de DPC proposé;
- ils ont participé activement à l'élaboration et/ou à l'exécution du programme de DPC proposé;
- ils ont agi à titre d'examineurs Mainpro+ du CMFC pour le programme de DPC proposé.

La période de mise en candidature débute le **7 décembre 2018**.

Les mises en candidature doivent parvenir au bureau national du CMFC au plus tard à **16 h (HE) le 1^{er} mars 2019**.

Les candidatures doivent être soumises en ligne. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter le site [Web des Prix et bourses du CMFC](#).

DANS CE NUMÉRO

- 01 | NOUVEAUX DÉVELOPPEMENTS
- 02 | POINTS SAILLANTS DES RÉUNIONS DU COMITÉ NATIONAL DU DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU (CNDPC)
- 03 | NOUVELLES DU SERVICE DES PROGRAMMES ET DU SOUTIEN À LA PRATIQUE
- 03 | CE QUE NOUS LISONS : UNE BIBLIOGRAPHIE DE DPC



À partir de la gauche : **D^r Brady Bouchard**, administrateur général au Conseil d'administration du CMFC, présente le Prix du programme de DPC du CMFC aux représentants de la faculté de médecine de l'Université de la Colombie-Britannique pour le programme DPC eCoach : **D^r Bob Bluman**, directeur médical exécutif, DPC et **D^{re} Brenna Lynn**, vice-doyenne et directrice médicale des normes du programme, DPC.

DEMANDES DE CERTIFICATION MAINPRO+

Depuis le 26 août 2018, la **plateforme CERT+** accepte les demandes d'activités d'apprentissage en ligne asynchrones offertes dans une province. Les demandes pour ce type d'activité doivent démontrer que le public cible est dans une seule province. Lors de l'élaboration d'activités de formation en ligne certifiées Mainpro+, il est important de se rappeler les critères suivants énoncés dans les **Normes de certification Mainpro+** :

- Les participants doivent pouvoir s'inscrire et recevoir une attestation à cet effet.
- Le programme doit être offert pendant une période de temps déterminée, qui doit être mentionnée avant le début du programme.
- Pour les activités demandant la certification dans la catégorie Apprentissage en groupe, les participants doivent pouvoir interagir avec les enseignants et avec les autres participants (soit en direct, soit de manière asynchrone). Lorsqu'une discussion est terminée, un sommaire des points discutés, des conclusions et des lectures additionnelles recommandées devrait être fourni.
- Pour les programmes conçus dans la catégorie Autoapprentissage, l'interactivité est exigée seulement avec le matériel pédagogique et avec l'animateur.
- Le nombre de crédits accordés doit être fonction de la meilleure estimation du temps requis pour compléter le programme de DPC (y compris le temps de lecture, les entrées sur le forum de discussion, et autre).

POINTS SAILLANTS DES RÉUNIONS DU COMITÉ NATIONAL DU DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU (CNDPC)

NOUVEAU SUJET DE DPC ADMISSIBLE À LA CERTIFICATION

Le CNDPC a approuvé le retrait des programmes liés à l'enseignement des procédures esthétiques de la liste des sujets de DPC non admissibles à l'agrément. Les programmes de médecine esthétique seront admissibles aux fins de demande et d'examen pourvu qu'ils respectent les normes de certification Mainpro+ et la **Norme nationale pour le soutien des activités de DPC agréées**. Ces programmes feront l'objet d'un examen complet du contenu et seront examinés par le bureau national du CMFC. Comme ce changement de politique nécessite des changements à la plateforme CERT+, la nouvelle politique sera mise en œuvre au printemps 2019.

FORMATION D'UN GROUPE DE TRAVAIL CHARGÉ DE RECOMMANDER DES CRITÈRES DE CERTIFICATION POUR LA CATÉGORIE DE CRÉDIT D'ÉVALUATION

Le CNDPC a approuvé le mandat d'un groupe de travail qui se chargera d'élaborer et de recommander des critères de certification pour les activités Mainpro+ de la catégorie Évaluation. Le groupe de travail inclut des représentants du CNDPC, des membres du CMFC, des bureaux de DPC universitaires, des sections provinciales du CMFC, de la Division de médecine familiale universitaire du CMFC et des fournisseurs de DPC expérimentés dans l'élaboration des activités d'évaluation. Des invitations seront envoyées aux membres potentiels du groupe de travail au cours des prochains mois. Le groupe de travail devrait présenter ses recommandations initiales à la réunion d'octobre 2019 du CNDPC, pour approbation.

NOUVELLES DU SERVICE DES PROGRAMMES ET DU SOUTIEN À LA PRATIQUE

LE CMFC MET L'ACCENT SUR L'AUGMENTATION DE LA VALEUR DE L'ADHÉSION

L'engagement du CMFC à ajouter à la valeur de l'adhésion comprend la prestation à nos membres d'un plus grand nombre de lignes directrices de pratique clinique et d'occasions de DPC de haute qualité. Nous souhaitons travailler en étroite collaboration avec nos partenaires de partout au pays pour comprendre l'évolution des besoins des médecins de famille et la meilleure façon d'y répondre. Au cours des prochains mois, le Service des programmes et du soutien à la pratique annoncera une série de webinaires et de nouvelles possibilités d'apprentissage en ligne. Si vous avez des suggestions sur la façon dont le Service des programmes et du soutien à la pratique peut contribuer davantage au DPC sur le plan national, et sur les possibilités de collaboration, écrivez-nous à : pps@cfpc.ca.

CHOISIR AVEC SOIN CANADA PRÉSENTE DE NOUVEAUX SUJETS

La campagne Choisir avec soin Canada vise à aider les cliniciens et les patients à discuter de tests, de traitements et d'interventions qui pourraient être inutiles. En tant qu'organisme partenaire, le CMFC participe à l'élaboration du matériel destiné aux fournisseurs de soins primaires. Surveillez l'arrivée d'une nouvelle campagne sur l'utilisation judicieuse des antibiotiques, qui s'ajoutera à la série actuelle d'outils du programme Choisir avec soin Canada, comme les **trousses d'outils** *Repenser l'examen physique annuel* et *Prescrire des opioïdes avec soin*. Pour en savoir plus sur le programme Choisir avec soin, allez à choisiravecsoin.org

CE QUE NOUS LISONS : UNE BIBLIOGRAPHIE DE DPC

Vous trouverez ci-dessous une liste de publications scientifiques qui a récemment été portée à notre attention. Ces publications ont suscité notre intérêt parce qu'elles traitent des tendances récentes en DPC, appuient les principes des lignes directrices de la certification Mainpro+ ou présentent des concepts uniques pour l'apprentissage des adultes. Nous espérons que vous trouverez ces renseignements utiles dans la création de vos activités de DPC.

Berkhout JJ, Helmich E, Teunissen PW, van der Vleuten CPM, Jaarsma ADC. Context matters when striving to promote active and lifelong learning in medical education. *Med Educ*. 2017;52(1):34-44. doi: 10.1111/medu.13463

Davis DA, McMahon GT. Translating evidence into practice: Lessons for CPD. *Med Teach*. 2018:1-4. doi: 10.1080/0142159x.2018.1481285

Kjellström S, Andersson AC. Applying adult development theories to improvement science. *Int J Health Care Qual Assur*. 2017;30(7):617-627.

Manley K, Martin A, Jackson C, Wright T. A realist synthesis of effective continuing professional development (CPD): A case study of healthcare practitioners' CPD. *Nurse Educ Today*. 2018;69:134-141. doi: 10.1016/j.nedt.2018.07.010

Micallef R, Kayyali R. Factors affecting a face-to-face learning event. *Int J Pharm Pract*. 2018;26(2):183-190.

Rezaiefar P, Forse K, Burns JK, Johnston S, Muggah E, Kendall C, Archibald D. Does general experience affect self-assessment? *Clin Teach*. 2018;May. doi: 10.1111/tct.12797

Sargeant J, Wong BM, Campbell CM. CPD of the future: a partnership between quality improvement and competency-based education. *Med Educ*. 2017;52(1):125-135. doi: 10.1111/medu.13407

Stephenson CR, Wittich CM, Pacyna JE, Wynia MK, Hasan O, Tilburt JC. Primary care physicians' perceptions of practice improvement as a professional responsibility: a cross-sectional study. *Med Educ Online*. 2018;23(1):1474700. doi: 10.1080/10872981.2018.1474700

L'ÉQUIPE DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU

JEFF SISLER, MD, CCMF, FCMF
Directeur général
Développement professionnel
et soutien à la pratique

AMY OUTSCHOORN, MEd, CTDP
Directrice
Développement professionnel continu

JANICE HARVEY, MD, CCMF (SEM), FCMF
Médecin-conseil
Développement professionnel continu

MELISSA LUJAN, MSc
Responsable, Mainpro+ (congé de maternité)
Développement professionnel continu

ZARREEN WARSI
Responsable intérimaire, Mainpro+
Développement professionnel continu

JESSICA BLACK, MEd
Responsable, Certification
Développement professionnel continu

ANDRÉ GIROUARD
Responsable adjoint intérimaire,
Projets spéciaux
Développement professionnel
et soutien à la pratique

DEBORAH BLOIS
Coordonnatrice, Certification
Développement professionnel continu

CARLA CONROY
Responsable adjointe, Certification
Développement professionnel continu

MICHÈLE DESJARDINS
Coordonnatrice bilingue du programme de
soutien Mainpro+ et coordonnatrice
de la certification
Développement professionnel continu

SARA GAMBINO
Coordonnatrice bilingue des dossiers Mainpro+
Développement professionnel continu

ROUBY MOOTHOO
Coordonnatrice bilingue des dossiers Mainpro+
Développement professionnel continu

LIZA SANTOS
Adjointe administrative
Développement professionnel
et soutien à la pratique

JASMINA VICENTJEVIC
Analyste en gestion de projet
Développement professionnel continu